



Fundació
Llars Compartides

Balanç social 2021

Travessera de les Corts 39-43, 2n, 08028 Barcelona

Telèfon: 93 449 86 76

fundacio@llarscompartides.org

www.llarscompartides.org

Inscrita en el Registre de Fundacions Privades de la Generalitat de Catalunya nº 1962

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la Fundació Privada Llars Compartides

La Fundació Privada Llars Compartides (en endavant FLLC) treballa per dignificar l'envelliment de les persones grans amb rendes baixes i millorar la seva qualitat de vida, a través de la convivència en una llar compartida.

Vol aconseguir ser un instrument de transformació social, mitjançant el compromís personal i comunitari. Esdevenir un model referent basat en la proximitat, la personalització i el coneixement. Promoure la rèplica del projecte per la seva sostenibilitat i el seu impacte transformador i viable.

Com a Fundació tenim un somni: acabar amb els problemes d'habitatge i soledat de la gent gran amb rendes baixes.

La Fundació proposa:

- a) Constituir i mantenir llars compartides adients per a les persones grans interessades en aquesta alternativa d'habitatge permanent.
- b) Afavorir l'autonomia personal de les persones grans en un entorn compartit, possibilitant un envelliment digne.
- c) Sensibilitzar a la ciutadania respecte als reptes que planteja l'envelliment al nostre entorn.

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a la província de Barcelona.

1.2 Valors

- a) **Convivència.** Fomentem valors de civisme, autoorganització, consens i ajuda mútua.
- b) **Autonomia.** Fomentem valors socials culturals i formes de participació noves. Millorem la cohesió i inclusió social de la ciutat.
- c) **Dignitat.** Som promotors dels drets de la ciutadania.

1.3 Activitats i projectes

La FLLC desenvolupa un únic projecte que emmarca tres línies d'actuació:

- a) Crear i mantenir entorns familiars per a gent gran a través de la llar compartida com una alternativa d'habitatge permanent.
- b). Afavorir l'autonomia personal de la gent gran en un entorn compartit, on les persones conviuen i prenen decisions en consens. Alhora que vetllar per la bona convivència.
- c) Treball en xarxa amb entitats i ens per sensibilitzar a la ciutadania sobre els reptes que planteja l'envelliment, la soledat no volguda i l'habitatge, així com per aconseguir recursos complementaris que millorin el benestar dels beneficiaris.

La FLLC gestiona dotze llars compartides. Nou d'elles distribuïdes en diferents barris de la ciutat de Barcelona. I tres al centre de la vila de Badalona.

1.4 Persones beneficiàries

A Barcelona: 32 persones grans amb més de 65 anys, pensionistes i amb autonomia física i mental, que cobren rendes baixes i que no volen viure soles. Les llars es distribueixen en diferents barris i districtes de la ciutat.

A Badalona: 17 persones amb de 60 anys, pensionistes i amb autonomia física i mental, que cobren rendes baixes i que no volen viure soles. Llar Horitzó està situat al centre de la població, al passeig marítim. Una antiga residència rehabilitada i adaptada com a 3 llars independents.

Llars	2021	2020
Dalt	1 dona + 3 homes	1 dona + 3 homes
Maresme I	1 dona + 3 homes	1 dona + 3 homes
Maresme II	2 dones + 1 home	2 dones + 1 home
Concili I	3 dones	3 dones
Concili II	2 dones+ 1 home	2 dones+ 1 home
Aritjols	4 homes	4 homes
Fabra I	1 dona + 3 homes	1 dona + 3 homes
Fabra II	3 dones + 1 home	3 dones + 1 home
Janeiro	1 dona + 2 homes	1 dona + 2 homes
Horitzó 1	3 dones + 4 homes	0
Horitzó 2	2 dones + 3 homes	0
Horitzó 3	5 homes	0

A Barcelona: El 47,05% de les residents són dones. I un 52,95% homes.

A Badalona. Un 76,5 dels residents són homes. I un 23,5% són dones.

La FLLC treballa per ser un referent en autonomia, convivència i dignitat en l'envelliment en la ciutat de Barcelona, i per als seus ciutadans grans que es troben en una situació de vulnerabilitat i potencial exclusió social, independentment del seu origen, sexe, o religió. La FLLC està doncs alineada amb la interculturalitat, si entenem aquesta com a diversitat, i amb la finalitat de donar suport a projectes d'intervenció social per a la millora de la convivència ciutadana i la cohesió social.

1.5 Activitat econòmica

Els ingressos de què es val la FLLC per al compliment dels seus fins, són les subvencions públiques i privades que es reben, les donacions d'entitats privades i els esdeveniments benèfics.

2. Persones

2.1 Persones de l'organització

2.1.1. Perfil de l'organització

Equip directiu (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació
Dones	1	1	0%
Homes	0	0	-
No binari	0	0	-
Total	1	1	0%

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació
Dones	3	3	0%
Homes	0	0	-
No binari	0	0	-
Total	3	3	0%

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

La FLLC és una organització que l'any 2021 ha tingut un total de 3 persones contractades i fins aquest moment, no s'ha determinat a establir un Pla d'Igualtat.. Tot i això, sí que és una entitat sensible al gènere i a la diversitat, que vetlla per a una igualtat de gènere al lloc de treball - garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

La FLLC té el compromís de mantenir polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, mitjançant un seguiment i avaluació constant

de les intervencions. Això suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, orientació sexual, origen cultural o religió, i assumpció d'obligacions. El projecte de la FLLC es defineix com una acció social que aposta per una postura clarament a favor de la igualtat entre les persones.

De la mateixa forma que la FLLC treballa per la igualtat d'oportunitats cap a les persones que atén, a nivell intern també treballa per la igualtat d'oportunitats entre les persones que en formen part. Totes les persones professionals estan implicades per lluitar i aconseguir l'equitat de gènere tant des de les bases com des de les seves intervencions. El funcionament de l'entitat és horitzontal entre la directora i la resta de la plantilla. Tanmateix, hi ha una clara feminització en l'equip tècnic.

Equip directiu (a 31 de desembre) %	2021	2020
Dones	100%	100%
Homes	0	0
No binari	0	0
Total	100%	100%

Personal en plantilla (a 31 de desembre) %	2021	2020
Dones	100%	100%
Homes	0	0
No binari	0	0
Total	100%	100%

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

La FLLC ofereix a les seves persones contractades mesures de flexibilitat de l'horari i per motius de conciliació.

Personal en plantilla segons tipus de contractació (a 31 de desembre) %	2021	2020
Personal en plantilla amb contracte temporal	100%	100%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	900%	900%
Dones en plantilla com a servei subcontractat	10%	10%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	0%	0%
Personal en plantilla amb contracte temporal	0%	0%

2.1.4.Desenvolupament professional

La FLLC ofereix informació sobre formacions externes per a les persones treballadores. Durant l'any 2021 han rebut formació i/o han participat en:

- Assistència a l'acte anual "Moviment per atur par el maltractament a les persones grans" liderat per la Fundació PROVEA amb més de 85 entitats adherides.
- "L'impacte de la COVID-19 en el sentiment de soledat no desitjada de les persones grans" realitzat per l'Observatori de la Soledat i que forma part d'Amics de la Gent Gran.
- Longevitat: Una mirada de gènere i de drets humans organitzat per la Fundació Aroa.
- Curs de la Fundació La Caixa "Sentit i espiritualitat per a la vida": abordant noves dimensions en el paradigma de la vellesa". Amb la col·laboració de la Universitat de Deusto i la Ramon Llull.
- Segones Jornades de Gent Gran Covid_19 i Salut mental. Organitza Amics de la Gent Gran.
- Atenció residencial per a la gent gran: tendències i realitats. Organitza FiraGran
- Excel nivell bàsic, intermedi i avançat

Personal en plantilla que ha rebut formació %	2021	2020
Dones	100%	100%
Homes	0	0
No binari	0	0
Total	100%	100%

Nombre d'hores totals de formació rebudes	2021	2020
Hores de formació	80	30

Inversió en formació (en euros)	2021	2020
Valor monetari	0	0

2.1.5. Salut, seguretat i benestar personal

Amb l'objectiu de disposar de lloc de treball segurs i saludables, i disminuir així els accidents derivats del treball, el personal de la FLLC ha rebut un assessorament per tal de conèixer les mesures COVID Al llarg dels mesos de

confinament, el personal va rebre informacions i e-mails on s'explicaven les pautes de seguretat.

2.2. Comunicació interna

En un marc laboral format per un equip reduït, la comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia

Així, la comunicació a la FLLC es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjanant dos recursos: el correu electrònic, i les reunions de coordinació setmanals.

2.3. Voluntariat

La FLLC disposa d'un petit equip de voluntariat per donar suport logístic i de gestió en les donacions que es reben. I per fer dur a terme petites millores de manteniment a les llars que es gestionen.

Voluntariat (a 31 de desembre)	2021	2020
Dones	3	3
Homes	2	2
No binari	0	0
Total	5	5

3. Bon Govern

3.1 Transparència

La transparència és un dels elements que vol aconseguir la nostra web, per aquest motiu fa públics elements de transparència:

- Estatuts.
- Memòries.
- Comptes anuals i auditories.
- Codi ètic.
- Composició dels òrgans de govern.
- Organigrama equip professional.

3.2 Patronat

El membres del patronat esta formats per 8 persones

Patronat (a 31 de desembre)	2021	2020
Dones	3	3
Homes	5	5
No binari	0	0
Total	8	8

3.3 Composició i supervisió financera

La tesorera fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de l'entitat. El Patronat fa una avaluació semestral dels comptes.

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

La FLLC disposa d'un Codi ètic amb l'objectiu de regular tot el que es refereix a la línia general d'actuació de la FLLC i a la conducta professional en el centre de treball i àmbits d'actuació de l'entitat. Tot i que aquest document està específicament creat per a la regulació de la filosofia de treball dins la FLLC

4. Xarxa

4.1 Col·laboracions

La FLLC treballa en xarxa per sumar esforços, optimitzar recursos, compartir coneixement i caminar plegats cap al mateix objectiu: el benestar i qualitat de vida de la gent gran amb rendes baixes.

La FLLC és membre de la Federació Catalana de Voluntariat Social. L'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva de l'Ajuntament de Barcelona. I la Coordinadora Catalana de Fundacions.

I treballa en xarxa per millorar la qualitat i impacte de la nostra acció amb serveis socials municipals, Fundacions i associacions privades que treballen amb gent gran i/o en cohabitatge.

4.2 Sensibilització

La FLLC ha tingut aquest any una elevada presència als mitjans de comunicació. Concretament un reportatge a BTV en el programa La Família Barris "Compartir pis més enllà dels 65". Entrevistes de ràdio a RTVE, Ràdio 4 i Ràdio 5.

I amb la inauguració de Llars Horitzó, 3 llars a Badalona, l'impacte ha estat a TV Badalona. Informatiu Vespre. Ràdio Estel, programa El Matí .La Vanguardia. Diari Àrea Badalona. Diari social.cat. Ràdio Ciutat de Badalona. Catalunya Religió. Revista TOT Badalona. Els matins de TV3. Ràdio Estel, Programa Àngels.

5. Medi ambient

5.1 Gestió ambiental

La FLLC aposta per la reducció del consum d'aigua, energia i matèries primeres, i minimització dels residus, especialment els més insalubres i contaminants.

La FLLC realitza campanyes de conscienciació internes per reduir el consum d'aigua i electricitat, i es mantenen els contenidors d'escombraries de reciclatge. Actualment, s'està treballant amb els PAE (Punts d'Assessorament Energètic) per minvar la despesa de les factures de subministrament de llum i gas de les llars. I a totes les llars es beneficiària del Fons de Solidaritat d'Aigües de Barcelona.

6. Proveïdors

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Alguns principis generals que guien la relació entre els proveïdors i la FLLC són la proximitat, el seu coneixement del món fundacional, així com establir relacions estables i de confiança.

La FLLC a treballa activament per promoure la compra de productes i matèries primeres locals o, si no, amb un origen tan proper com sigui possible. Matèries primeres reutilitzades i reciclables. Productes duradors, reparables i de baix consum.

Aposta per l'economia local, prioritzant les empreses i iniciatives més compromeses i/o les pimes i els canals de comercialització justa. I a empreses mercantils propers a l'organització. Aquesta política té com a objectiu promoure criteris de proximitat, sostenibilitat social i ambiental.

Proveïdors de compra responsable (%)	2021	2020
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	10%	10%

7. Altres

7.1 Innovació

Les principals línies d'acció concretes i prioritàries per la FLLC són: - Apoderar als beneficiaris a través de la seva participació en el projecte. - Vitalitzar el voluntariat amb un projecte capaç d'implicar públics de diferents edats i condicions. - Refermar el treball en xarxa per desenvolupar un projecte amb accions conjuntes i crear sinergies.

7.2 Objectius de Desenvolupament Sostenible 2030

ODS 1. Fi de la pobresa. El model de les llars permet que les persones grans amb rendes baixes puguin accedir a un habitatge digne i permanent, minvant les seves despeses econòmiques. L'actuació de la FLLC permet fer front a situacions de risc d'exclusió social de la gent gran, a més de reforçar i crear una atenció de proximitat i enfortir les relacions socials.

ODS 3. Salut i benestar Conviure ajuda les persones grans a combatre la soledat, que repercuteix de manera positiva en la salut a tots els nivells. La FLLC treballa en xarxa per cercar recursos complementaris bàsics per garantir els benestar dels residents de les llars.

OD5. Igualtat de gènere La FLLC integra la igualtat de tracte entre dones i homes, mitjançant el seguiment i avaluació constant. I es comprova l'equitat de tasques domèstiques a les llars.

ODS 11. Ciutats i comunitats sostenibles L'exclusió residencial, un fenomen que va més enllà de quedar-se sense llar, és conseqüència i alhora causa de processos d'exclusió social. Les persones sense llar permanent viuen en una situació constant de provisionalitat, sense generar relacions socials estables, sense rutines, sense adreça. La FLLC crea i manté llars (no sostres) i promou l'autonomia de les persones ateses en un entorn compartit.

ODS 16. Pau, justícia i institucions sòlides Cada any publiquen els comptes anuals de la FLLC a la pàgina Web com a mesura de transparència i des del 2017 es segueix una auditoria externa.