

CODI ÈTIC FUNDACIÓ PRIVADA LLARS COMPARTIDES

Aquest codi està destinat a tots els membres, treballadors/-es i persones voluntàries de la Fundació Privada Llars Compartides (en endavant FLLC), amb l'objectiu de regular tot el que es refereix a la línia general d'actuació de la FLLC i a la conducta professional en el centre de treball i àmbits d'actuació de l'entitat. Tot i que aquest document està específicament creat per a la regulació de la filosofia de treball dins la FLLC.

LA FUNDACIÓ Principis bàsics:

La voluntat del fundador continuarà guiant el funcionament i l'organització de la FLLC a través del patronat, i l'objectiu principal serà millorar la qualitat de vida de les persones grans, pensionistes amb rendes baixes, i en la majoria dels casos en situacions de soledat no desitjada.

Manca d'afany de lucre: La FLLC ha d'obtenir superàvit, donat que ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat. Aquest però ha de ser revertit en la pròpia FLLC i obtingut èticament.

Valors:

- Convivència: Fomentar valors de civisme i convivència.
- Autonomia: Fomentar valors socials, culturals i formes de participació noves. Millorar la cohesió i inclusió social de la ciutadania.
- Dignitat: Promoure, defensar i garantir els drets de la ciutadania.

ELS PROFESSIONALS

Els professionals i la FLLC:

- Els professionals tenen el deure de conèixer els objectius i la filosofia de la FLLC, i respectar-los.
- Els professionals tenen el deure de treballar amb ànim de millorar els serveis que la FLLC ofereix, i afavorir l'eficàcia dels serveis.
- El professional ha de procurar la formació necessària per actualitzar els coneixements en el camp de la gent gran, i especialment els nous reptes de l'envelliment: soledat no desitjada i el cohabitatge com a opció de vida.
- A la FLLC és bàsic el treball en equip i una bona coordinació entre professionals.
- Els professionals han de respectar els diferents camps professionals amb els que conviuen i es coordinen sense practicar l'intrusisme professional.
- És molt important no manifestar als afectats els possibles desacords amb l'actuació d'altres professionals de l'entitat, sinó tractar-ho directament amb el company.
- El professional té la obligació de documentar el treball realitzat per a que pugui ser transferible a altres companys.

Els professionals i els usuaris:

- Els professionals de la FLLC han de ser persones que treballin amb la voluntat real de millorar la situació que ens ocupa, s'hi involucrin i donin el millor de si mateixos, per aconseguir millorar la qualitat de vida dels residents de les llars.
- Els residents de la FLLC han de tenir la seguretat que es respectarà la seva intimitat. El secret professional és un dret i un deure dels professionals, i dels usuaris/-es. Aquest es mantindrà, fins i tot, un cop acabada la relació amb els afectats.
- Totes les persones derivades a la FLLC, han de ser ateses amb interès, dedicació i honestedat. Han de ser informades de les característiques del servei, dels recursos disponibles i dels seus drets i obligacions.

- S'ha promoure la confiança cap a l'entitat amb un tracte transparent i eficaç, ja que sense el suport dels residents la nostra causa perd el seu sentit.
- Els professionals han de prendre el compromís i la voluntat d'aconseguir l'objectiu principal de la FLLC utilitzant, de la millor manera possible, els recursos dels que disposen.
- Els professionals han de poder oferir uns coneixements i un nivell d'actuació. Així, els objectius i la pràctica de la FLLC han de ser objecte d'estudi, de reflexió i d'investigació constants, per part dels professionals, tenint el deure d'actualitzar la seva formació.